

**Prosecretaría de
Planificación y Gestión Laboral**
SECRETARÍA GENERAL



**UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE LA PLATA**

SECRETARÍA GENERAL
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN LABORAL



DE LA PLATA
NACIONAL



Organigrama

Directrices Nacionales e Internacionales para los SG-SST

Organización Internacional de Trabajo
(**OIT**)

Organización Mundial de la Salud
(**OMS**)



Nacionales

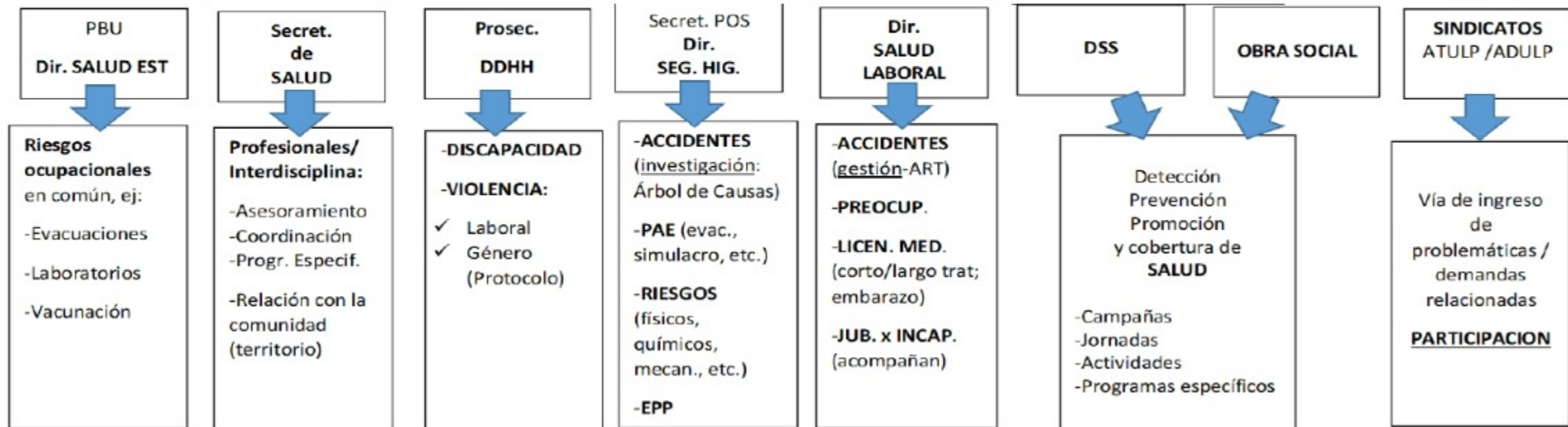
Superintendencia de Riesgos del Trabajo
(**SRT**)



PROGRAMA GENERAL

**SISTEMA INTEGRAL DE
GESTIÓN DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

SISTEMA INTEGRAL de GESTION de SALUD y SEGURIDAD en el TRABAJO



Acciones conjuntas de **PREVENCION:**

MAPAS de RIESGO - CAPACITACION


PROGRAMA DE FORMACION PERMANENTE

- 1- **CAPACITACION** (eje nuevo): participación-intervención-seguimiento (talleres, insumo. Ej: BBAA)
- 2- **ASISTENCIA TECNICA:** central / local
- 3- **INVESTIGACION:** productos de trabajos de capacit (sistematización de info) - registros, estadísticas
- 4- **TRAYECTO DE FORMACIÓN** para Equipos de Gestión de las Facultades, incluidos/as Sec. Administrativos/as y de Gestión Nodocente
- 5- **TRAYECTO DE FORMACIÓN** para integrantes del Gabinete de la Presidencia de la UNLP





Principales Programas Específicos de la Prosecretaría de Planificación y Gestión Laboral



I. CyMAT

Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo

—

-CCyMAT-

Comisión de Condiciones y Medio
Ambiente de Trabajo

Espacio de carácter mixto en el
ámbito de la Presidencia de la
UNLP



Se conforma de manera mixta con
integrantes del Sector Empleador y
del Sector Trabajador

En la UNLP se establecen por
primera vez por Resolución
675/2014.

Actualmente se rigen por
Resolución 636/2020.

Comisión Central de CyMAT

PRESIDENCIA

- ▶ Sector Empleador
- ▶ Representantes Docentes
- ▶ Representantes Nodocentes
- ▶ Sector Trabajador
- ▶ Dirección de Salud Laboral
- ▶ Dirección de Seguridad, Higiene y Desarrollo Sustentable
- ▶ Prosecretaría de Planificación y Gestión Laboral

Funciones:

- ▶ Asesora y eleva a la Paritaria Local, en forma de Dictamen Recomendaciones sobre Condiciones y Medio Ambiente de trabajo que impactan en la salud de trabajadores, trabajadoras Docentes y Nodocentes y comunidad universitaria en general
- ▶ Previamente se pone en común el proyecto con referentes institucionales y se elevan consultas a a Distinguidos Profesionales en las Diferentes temáticas.
- ▶ El trabajo se lleva a cabo bajo el objetivo de acordar los mayores consensos institucionales.

Productos:

- ▶ Protocolode Tareas Presenciales
- ▶ Protocolo de tareas Virtuales
- ▶ Protocolode Actividades Áulicas

Comisión Ad Hoc Ordenanza 176 del Consejo Superior

- ▶ Retorno a la Presencialidad
- ▶ Aplicación de la Ordenanza
- ▶ Facultades y Colegios
- ▶ Permisos y Habilitaciones especiales para personal y estudiantes

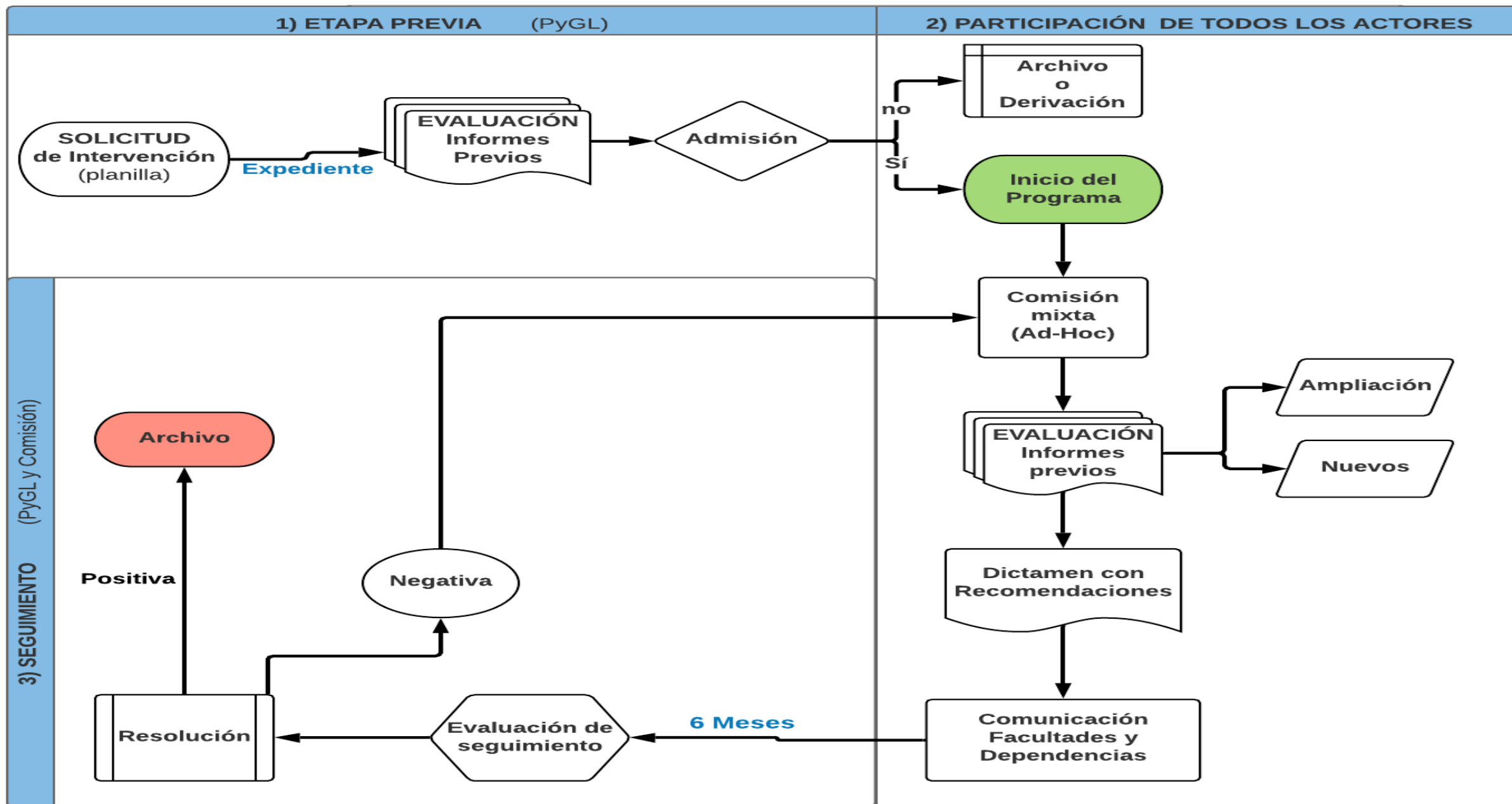


II. PROGRAMA

***“REINSERCIÓN LABORAL PARA
SITUACIONES PROBLEMÁTICAS”***

Acta Paritaria 1/2019

PROGRAMA de REINSERCIÓN LABORAL para SITUACIONES PROBLEMÁTICAS



Constituye un Programa integral a partir del cual se encuentran en desarrollo programas nuevos.

Se presentan y abordan situaciones de conflicto de variadas temáticas que impiden o dificultan la prestación del servicio.

Genera una importante muestra de casos complejos que se toman como parámetro para implementar dispositivos y procedimientos.

REINSERCIÓN LABORAL para SITUACIONES PROBLEMÁTICAS

- ✓ RE-INSERCIÓN = **cambio en el trabajo** o reincorporación al espacio, tarea, función, área, dependencia.

Puede implicar, pero NO necesariamente:

- Licencia
- RE-Calificación

- ✓ SITUACION PROBLEMÁTICA: la que pueda tener como:

CAUSA:

- deficiencia en las **condiciones laborales**
- conflicto en las **relaciones interpersonales**

EFECTO:

- trastorno a la **salud**
- afectación de **derechos o bienestar**
- disfuncionalidad** en el área/servicio

REINSERCIÓN LABORAL para SITUACIONES PROBLEMÁTICAS

OBJETIVO

Aportar soluciones ante **situaciones complejas**

a) cuando **YA** se ha intentado alguna vía de solución **local** (fac./dep.)
sin resultado positivo

(intervención a DEMANDA)

b) cuando se justifique la actuación **central** por la seriedad/gravedad
de los hechos

(intervención de OFICIO)

REINSERCIÓN LABORAL para SITUACIONES PROBLEMÁTICAS

DESTINATARIOS

PERSONAL NODOCENTE DE PLANTA PERMANENTE

Intervención a DEMANDA: ¿Quiénes pueden solicitarla?

- Partes** interesadas/afectadas por la situación problemática
- Terceros:** autoridad, delegado/a, compañero/a

III.- Dirección de Capacitación Laboral Principales Programas

- ❖ Licenciatura en Gestión Universitaria
 - ❖ Virtualización de la Carrera
- ❖ Capacitación Continua del Personal Nodocente
- ❖ Trayecto de Formación Permanente en CyMAT

Programa de Capacitación

“Abordaje de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo -
CyMAT-
y Gestión de la prevención
en el marco del Sistema Integral de Salud y Seguridad
en el Trabajo en la UNLP”

100 horas de duración - Modalidad semipresencial

**Prosecretaría de
Planificación y Gestión Laboral**
SECRETARÍA GENERAL



**UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE LA PLATA**

Próximos encuentros

3er. encuentro: viernes 28 de octubre

- . Carga física, mental y psíquica
- . TP 3: entrega lunes 17 de octubre

4to. encuentro: viernes 24 de febrero

- . Presentación Trabajo Final Integrador

5to. encuentro: viernes 31 de marzo

- . Presentación de los Trabajos Finales Integradores

Objetivo: trabajo final integrador en Comisión Local de CyMAT

- ▶ Poder identificar y gestionar las problemáticas en cada Facultad Colegio y/o Dependencia
- ▶ Aplicación de conocimientos básicos en la materia y replicar trabajo participativo de la CyMAT central como experiencia local
- ▶ Trabajo en los puestos de trabajo y situaciones reales para proponer soluciones conjuntas y consensuadas

IV. Dirección de Salud Laboral

Principales Programas

- ▶ Exámenes Preocupacionales
- ▶ Licencias Medicas de corto tratamiento
- ▶ Licencias Medicas de Largo tratamiento y Juntas Médicas
- ▶ Gestión de Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Programas en Articulación con la Prosecretaría y otras áreas.

- ▶ Programa de Reinserción Laboral
- ▶ Proyecto Adicciones