

SECRETARÍA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA
PROSECRETARIA DE POLÍTICAS SOCIALES

DIRECCION DE GESTION DE POLITICAS PÚBLICAS: PROGRAMA INGRESO SOCIAL CON TRABAJO “ARGENTINA TRABAJA”

ENCUENTRO REGIONAL: La Universidad y las Organizaciones de la Economía Social y Solidaria - UNLP

Miércoles 1º de Julio de 2015

Registro del Taller de intercambio de experiencias: El fortalecimiento socio-organizativo.

Coordinan: Alejandro Valera (Facultad de Ciencias Veterinarias – Consejo Social).

Daniel Tovia (Facultad de Ingeniería – Secretaría de Extensión).

Cecilia Corominas (Coordinadora Operativa en la implementación del Programa Ingreso Social con Trabajo “Argentina Trabaja”).

Registro: Agustina Mendizabal (Facultad de Agronomía)

Penélope Bastidas (Área Social – Programa Ingreso Social con Trabajo “Argentina Trabaja”).

Ana Carolina Sáenz (Área Social – Programa Ingreso Social con Trabajo “Argentina Trabaja”).

Se da inicio a las 13:50 hs con el dispositivo para trabajo en taller (ronda grande) y la consigna de presentación breve de cada participante: nombre, organización y vinculación con la Economía Social y Solidaria (ESyS).

Participan aproximadamente treinta y cinco (35) personas: cooperativistas productores, cooperativistas del Programa “Argentina Trabaja” (AT) de La Plata, y Quilmes, estudiantes de la UNLP y de la UNQUI, productores independientes del Parque Pereyra Iraola, contadores, economistas, extensionistas, integrantes del equipo de implementación del AT, otros.

14 hs. Planteadas las pautas para sostener la escucha e intercambio de las diferentes experiencias de organización a partir de preguntas disparadoras y con el acuerdo de ir registrando en un papelógrafo los aspectos salientes en cada presentación se inician las mismas:

1 – Estudiante cooperativista del AT de la Diplomatura en Economía Social de la UNQUI. Participa en una Asociación Civil recientemente conformada con el objetivo de la organización para abaratar costos en la adquisición de alimentos. Trabajan en el Barrio Villa Mitre de Berazategui. Articulan con productores familiares a quienes les compran bolsones de frutas y verduras para distribuir en los domicilios de los vecinos del barrio. Respecto de la pregunta por lo organizativo se preguntan: ¿Cómo atrapar al vecino?... Articulan con todas las organizaciones para socializar. Como asociación están próximos a inaugurar un programa de radio apuntando a la difusión y a la convocatoria constituyéndose en medio para la comercialización. No realizan producción.

Desde la coordinación del taller se repregunta para ordenar el relato sobre la organización y el modo en que lo hacen.

La estudiante aclara que el respaldo de la universidad genera confianza y destaca la propuesta del almacén colectivo que sostiene la UNQUI (alimentos secos). El Programa de radio del que participarán en breve también es una propuesta de la UNQUI.

Se consulta desde la coordinación si la publicidad les ha generado impacto o resultados.

Destaca el poder de las radios comunitarias que difunden la actualidad de los barrios y posibilita la llegada a la gente, sino... “nosotros somos muy chiquitos, no tenemos planes... a penas somos una asociación de 25 personas.”

2- Productora de la Cooperativa Nueva Esperanza – Olmos. Plantea necesidades propias y de compañeros/as. Iniciaron con ASOMA, no les gustó cómo se movía esa organización y con el tiempo se abrieron. A partir de reunirse entre vecinos armaron la cooperativa. Al inicio fueron ocho y luego se fueron sumando nuevos socios cooperativistas. Hicieron el curso en INAES sobre cooperativismo, requisito para formalizar la Cooperativa. “Nos costó mucho, no sabíamos leer, escribir, costaba cumplir los horarios...”

(14: 15 hs se integran al taller siete personas más).

Desde la coordinación se consulta a la productora cómo resolvieron la distribución de los cargos al interior de la cooperativa.

La productora refiere que se hizo con quienes tenían más tiempo y conocían un poco más el tema de papeles.

Despacio y tocando puertas se fueron asesorando, destacan el rol de las técnicas. “No sabíamos cómo comercializar, no teníamos camioneta”.

La UNLP les ha cedido dos puestos en el Paseo de Compras y poniendo un poco de dinero cada uno se pudieron comprar de manera cooperativa una camioneta.

Cada productor tiene su unidad de producción pero comparten solidariamente herramientas de trabajo, dinero, movilidad y producción.

“Sergio D. nos ayudó mucho, nunca me voy a olvidar... comenzamos con él vendiendo bolsones de verduras... un montón de gente nos ayudó y ahí estamos!”

3- Integrante de la ONG El Refugio – Puente de Fierro - Altos de San Lorenzo. Inició como una guardería y luego comenzó a trabajar con personas en situación de calle. Entre otros proyectos que sostienen las cuatro familias que hoy habitan El Refugio, se encuentra la propuesta de Panificadora. En vínculo con la UNLP adquirieron la posibilidad de comercializar los productos que realizan. La ONG cuenta con apoyo técnico profesional para sostener proyectos educativos y de formación. Se reparten tareas y rotan en los roles asumidos entre las doce personas que presenta la organización. El objetivo final se ubica en la adquisición de tierras para la construcción de viviendas.

(Se convoca al grupo que llegó al final a tomar la palabra para presentarse).

4- Estudiantes de la Tecnicatura en Economía Social y Solidaria (UNQUI). La coordinación del taller pregunta si tienen anclaje en alguna organización y las estudiantes refieren su pertenencia al Programa AT desde donde tuvieron la oportunidad de realizar la Diplomatura y desde ahí surgió la posibilidad de profundizar en este terreno, a partir de la inscripción en la Tecnicatura que ofrece la UNQUI.

5- Productora agropecuaria del Parque Pereyra Iraola. Refiere el inicio como asociación civil que conformaron algunas familias del Parque. Cuando la fundadora fallece, un grupo de gente decidió darle continuidad al trabajo en la asociación. En el año 2000 fueron recorriendo el territorio relevando los problemas comunes a todos los productores a nivel nacional.

“Hace 50 años que mi familia vive en el Parque... los técnicos iban al Parque para fortalecer a las familias de productores... la crisis nos unió a todos.”

La cooperativa se formó hace 15 años para adquirir visibilidad y atención de las necesidades de las familias.

La coordinación indaga sobre la resolución de los conflictos y los beneficios que aporta el cooperativismo. La productora refiere que no comercializan como cooperativa porque aún no han logrado organizarse para tal fin. “Hay que concientizar en el Parque...” A penas comparten el puesto en la feria. Además agrega que la visibilización del sector arrojó algunos logros parciales: construcción de galpón en el parque para almacenar herramientas y producción, compra cooperativa de un tractor y herramientas.

“Algunos cooperativistas no saben...” Se plantea un gran desgaste físico y económico en la gestión de la cooperativa y el desconocimiento de los mecanismos que hacen al funcionamiento cooperativo.

6- Cooperativista de El Futuro – Programa AT – UNLP. Ramón comparte una experiencia personal por fuera de la cooperativa de pertenencia. A partir de la oportunidad que vieron un grupo de vecinos en Los Hornos de usufructuar el espacio en el que funcionaba un vivero que quedara abandonado, se organizaron para limpiar el predio y a partir de la semana próxima iniciarán el negocio. Ante algunas consultas de la coordinación, Ramón refiere que irán viendo cómo avanza el emprendimiento.

7- Cooperativista de Esperanza Unida – Programa AT – UNLP (Salvador) Comparte brevemente la experiencia de la Cooperativa en el marco del Programa, formándose en el taller de Herrería. Apuntalado por Daniel Tovia y otros responsables en la implementación del AT que se encuentran participando en esta jornada, el cooperativista da cuenta de los primeros momentos en la conformación del módulo de capacitación. Actualmente son tres las cooperativas que se desempeñan en el mismo, acompañados por una dupla técnica (ingeniero –trabajadora social). Dentro del Programa ha surgido la oportunidad de realizar ciertos contactos dentro de la UNLP que posibilitaron la contratación de la mano de obra en herrería para la realización de portones y rejas. Trabajos que fueron realizados a título de la cooperativa.

La coordinación pregunta sobre la resolución de conflictos que Salvador refirió sintéticamente. Risas... El cooperativista comenta que fue a través de reuniones, y discusiones como fueron estableciendo el avance. “Hay que luchar todo... seguimos aprendiendo, cursos de herrería, albañilería...”.

(14:45 hs se integran al taller cinco personas más que estuvieron participando en otro taller)

Participantes del taller preguntan al cooperativista por el reparto del dinero, la ganancia obtenida de la producción o el trabajo vendido y si conservan algún fondo para la cooperativa. Salvador refiere que no tienen ese fondo.

Algunos participantes se interesan por cuestiones vinculadas al Programa AT. Integrantes del equipo de implementación que participan del taller aclaran algunos aspectos que no se expresaron. Salvador expone los trabajos que realizaron y su ubicación en predios de la UNLP.

Cecilia Corominas y Daniel Tovia puntualizan momentos de la primera contratación que surgió para la cooperativa y la trabajadora social que realiza el acompañamiento técnico en el marco del Programa señala lo incipiente de la experiencia de organización que la cooperativa transita. Además se promociona el emprendimiento de algunos integrantes de la cooperativa, que artesanalmente realizaron artículos como parrillas, percheros, maceteros, taburetes, entre otros, comercializados por un tiempo corto en la feria que se organiza en la Facultad de Ingeniería los días viernes.

Algunos participantes consultan sobre la comercialización de los productos y aportan la importancia de la articulación Universidad – Cooperativa – Capacitación para salir más jerarquizados al mercado, el fortalecimiento en la capacitación mejoraría las competencias para esa inserción.

Daniel T. destaca el aprendizaje colectivo en esta experiencia de implementación. “Nosotros aprendimos con ellos...”.

8- Cooperativista de Unidos por Trabajo – Programa AT – UNLP (Ignacio). Refiere su inclusión en el Programa, recuerda que antes de conformar la Cooperativa en 2012, eran 22 personas titulares del programa que venían siendo asociados a diferentes cooperativas. Luego de la constitución de Unidos por Trabajo fueron 18 asociados de los cuales actualmente quedan 12. Expone que en el marco del Programa desempeñan actividad en el Observatorio desde el módulo de pintura y que a través del Programa han conseguido una contratación de sus servicios para pintar un espacio perteneciente a la Facultad de Ciencias Veterinarias, junto a integrantes de la Cooperativa Unidos y Organizados 3 con la que comparten el módulo en el Programa. “Cuando salió la contratación, con ayuda de los técnicos pudimos hacer el presupuesto, estábamos más o menos y la contratación nos unió...pudimos dialogar mejor.”

Integrantes del equipo que trabaja en la implementación, realizan algunas aclaraciones y amplían lo que el cooperativista relata.

Ante la pregunta que hace la coordinación sobre los objetivos que se plantean con las cooperativas, Ignacio piensa unos segundos y afirma que “seguir creciendo y cuidar el grupo” serían los objetivos. “Somos 11 pero tiramos todos para el mismo lado...” Luego refiere su experiencia laboral anterior en la construcción y la oportunidad de ingresar al Programa que vino de la mano de su padre, que desde la política le hizo el ofrecimiento. Así realizó las primeras capacitaciones que el Programa preveía.

La coordinación indaga sobre su percepción respecto de las diferencias entre aquel momento y el presente. “Es diferente la experiencia individual de la grupal”. Y ante la consulta por el modo en que van resolviendo los conflictos (muchos ligados a la asistencia), el cooperativista plantea que lo hacen en grupo, debatiendo y acordando las decisiones de manera colectiva.

Algunos participantes se interesan por cuestiones vinculadas a la salud y la imposibilidad de realizar trabajo por algún planteo que realizara el cooperativista, refiriendo la experiencia de contratación y algunas dificultades para acordar quiénes de todos los integrantes de las Cooperativas desempeñarían la labor.

Otros participantes consultan sobre la existencia o no de publicidad del servicio que ofrece la Cooperativa. Ignacio comenta que con ayuda del Programa recientemente empezaron a publicitar mediante facebook y volantes. Hay interés por conocer si todos los integrantes de la cooperativa trabajan y el cooperativista afirma que no, que hacen acuerdos y organizan bien el trabajo y la división de tareas.

9- Estudiantes de la Tecnicatura en Economía Social de la UNQUI. Comparten su experiencia de acompañamiento como estudiantes que realizan prácticas profesionalizantes a diferentes emprendedores que llevan su producción para ser comercializada en una Feria en la localidad de Wilde. “La Feria es una experiencia que estaremos acompañando con nuestras prácticas en territorio... (pero) los tiempos de la universidad no son los tiempos de los productores”.

Refieren que la comercialización es lo más difícil para los productores y apuntan que sería muy bueno difundir la experiencia de este encuentro regional para fortalecer redes de emprendedores que intercambien sus experiencias.

Terminada la instancia en que los diferentes participantes del taller compartieron su pertenencia y experiencia en el marco de organizaciones de la Economía Social y Solidaria, la coordinación establece una segunda pregunta disparadora, vinculada a las necesidades concretas que aparecen en cada experiencia para seguir registrando en papelógrafo y compartir luego en la instancia plenaria.

(15 hs. Se integra al taller una cooperativista de Unidos por Trabajo).

Surgieron las siguientes necesidades, registradas según el orden de la presentación inicial:

- 1- La difusión es una necesidad. Todo se realiza “a pulmón”. Difundir y relevar las necesidades del territorio.
- 2- Fortalecer la organización. Este aspecto incide en las posibilidades de acceder a subsidios estatales, mejorar la división de tareas y alivianar el trabajo diario. Mejorar los grupos de trabajo también es una necesidad. “Mantenemos un fondo común, un bolsillo para el compañero que camina...”
- 3- No se visualiza concretamente una necesidad.
- 5- Ante un escenario de conflictividad en el Consejo de Administración se postula la necesidad de “leer” el conflicto a través del aporte de un técnico profesional que pueda poner “pañños fríos”. La coordinación se permite sugerir que si bien un apoyo no estaría mal, los conflictos internos de la organización deberían resolverlos dentro. De todas formas, la necesidad de un psicólogo por ejemplo, es planteada. Risas... “Hay intereses encontrados en la cooperativa”.
- 8- Difusión y publicidad del servicio de pintura.

Alrededor de las 15:20 hs la coordinación empieza a retomar el contenido del taller para ir haciendo el cierre. Se agradece la participación de todos y se avisa que podrán retirar sus certificados de asistencia al Encuentro.

Se solicitan tres o cuatro participantes que puedan socializar lo trabajado en el plenario que tiene lugar a continuación.

Se da lectura al papelógrafo construido para elegir colectivamente qué cuestiones serán llevadas al plenario general. Se acuerda que serán compartidas brevemente todas las experiencias relatadas y sus principales necesidades actuales.

Aplausos para en el cierre del taller!

