

ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA

1º EDICIÓN

INICIO: 3 de Abril de 2017

Plazo y días de cursada

Tiene una duración de 3 cuatrimestres. 420 hs. presenciales.

La modalidad de cursada es presencial, 2 veces por semana.

Días y Horarios de cursada: lunes y miércoles de 17 a 21 hs.

NOTA: Se prevé el dictado de algún módulo específico en días distintos a los mencionados (mismo horario), lo cual será informado con anticipación.

Aranceles

Matrícula:

- Año 1: \$3.000.-

- Año 2: \$3.600.-

Cuotas 1 a 10 (Año 2017): \$3.200 c/una

Cuotas 11 a 15 (Año 2018): \$3.600 c/una

Costo total de la carrera: \$56.600

Becas disponibles

A) 10% de beca para **Graduados de la FCE-UNLP**

B) **Docentes, investigadores y extensionistas de la Facultad de Ciencias Económicas (UNLP):** se otorgarán 2 medias becas, en el marco del Programa de Becas Internas de la FCE-UNLP (cuya apertura se realizará en diciembre 2016).

C) 30% de beca para ex alumnos PGSP2015

D) 10% de beca para la inscripción conjunta y completa de 4 o más agentes de un mismo organismo.

Requisitos Generales

Poseer título universitario superior que habilite para el ejercicio profesional y su duración sea igual o superior a 4 años en las disciplinas afines a las Ciencias Económicas, Ciencias Políticas y Ciencias Sociales. Presentar Copia certificada del título profesional.

Solicitar Entrevista Personal con el Director o Coordinador Académico (no requerido para ex alumnos del Programa de Gestión en el Sector Público, edición 2015)

Presentar: Fotocopia del DNI, Currículum Vitae, 1 foto 4x4 color

Completar y firmar el formulario de inscripción según resolución 1279/14 de la UNLP (disponible en la oficina de posgrados) y abonar la matrícula inicial.

Plan de Estudios

MÓDULO	MATERIA	DOCENTE
I. FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Perspectivas de la Gestión Pública	Ricardo Schmukler
	Estado, Gobierno y Servicio Público	Mg. Ingrid Bauman
	Sistemas Políticos y Administrativos Comparados	Dra. Valeria Rocca y Leticia Patrucchi
	Teoría de las Políticas Públicas	Dr. Alejandro Estévez
II. MARCO JURÍDICO Y ADMINISTRATIVO DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Derecho Constitucional	Mg. Diego Calonje
	Derecho Administrativo	Dr. Pablo Perrino
	Dimensiones político - jurídicas de la Gestión Pública	Mg. Luis Melazzi
III. ECONOMÍA Y FINANZAS DEL SECTOR PÚBLICO	Estado y Desarrollo Económico Sustentable	Mg. Agustín Lódola
	Finanzas Públicas, presupuesto y control	Mg. Agustín Lódola
	Gestión Fiscal y Régimen Federal	Lic. Marta Albamonte - Mg. Anahí Juretic – Lic. Adolfo Puccio
	Financiamiento Externo y Cooperación Internacional	Lic. Susana Márquez - Mg. Leandro Bullor
IV. PROCESOS E INSTRUMENTOS DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Gestión de las Políticas Públicas	Mg. Alejandro Rodríguez
	Procesos y Tecnologías de Gestión Pública	Lic. Mario Krieguer, Mg. Gonzalo Diéguez
	Comunicación Estratégica en la Gestión Pública	Lic. Manuel Mora y Araujo – Lic. Marina Rafaelli – Lic. Andrés Shoai
V. GESTIÓN DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES	Las Organizaciones Públicas y las Relaciones Humanas	Mg. Pablo Banco - Dr. Maximiliano Rey
	Régimen Laboral y Competencias Ocupacionales	Lic. Mariano Boiero

MÓDULO	MATERIA	DOCENTE
	Derechos Humanos y Gestión Pública	Dra. Alicia Pierini
VI. METODOS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN ACADÉMICA	Taller de Escritura	Myriam Errecalde
	Introducción al diagnóstico e intervención organizacionales	Dra. Adriana Fassio
	Taller de apoyo al Trabajo Final de Especialización I	Lic. Christian Arias
	Taller de apoyo al Trabajo Final de Especialización II	Lic. Rosana Martínez
SEMINARIOS OPTATIVOS	Seminario I	A definir
	Seminario II	

Programa Curricular por Materia

Módulo 1: Fundamentos de la Administración Pública

Objetivos Generales

El presente módulo está diseñado para introducir al cursante en las cuestiones y referencias básicas que delimitan el campo disciplinar. Para ello, brinda los marcos conceptuales en cuya discusión los cursantes podrán reconocer y valorar las teorías y el alcance de las prácticas que contribuyen a realizar en su propia experiencia. A la vez, las materias del módulo operarán como integradores de la diversidad de profesiones, experiencias y desempeños de los cursantes, constituyendo un fundamento adecuado y razonable del prospecto a seguir en la Especialización.

Temario Sintético por materia

1. Perspectivas de la Gestión Pública.

- 1.1 Las formas básicas de la vida social, origen y alcances de sentido del dominio público.
- 1.2 Los contextos de la administración pública: contexto político y normativo, contexto organizacional.
- 1.3 Los campos técnicos y decisorios, las competencias y la experiencia personal en la gestión pública.

2. Estado, Gobierno y Servicio Público.

- 2.1 Estado y Sociedad.
- 2.2 Gobierno, Administración Pública y Ciudadanía en Argentina.
- 2.3 Estado y política subnacional. El caso de la provincia de Buenos Aires y sus municipios.

3. Sistemas Políticos y Administrativos Comparados.

- 3.1 El método comparado y su especificidad en el estudio de los fenómenos políticos administrativos. Por qué, qué y cómo comparar.
- 3.2 Los regímenes de gobierno a la luz de la ortodoxia burocrática, las iniciativas de corte gerencial y la perspectiva constructivista y post-tradicional.
- 3.3 El contexto nacional e internacional: dilemas y perspectivas comparadas. Los procesos de reforma y modernización de la gestión pública en nuestro país y el mundo subnacional. Las instituciones de la Provincia de Buenos Aires y su sistema de gobierno.

4. Teoría de las Políticas Públicas.

- 4.1 Posicionamiento epistemológico de los estudios en políticas públicas.
- 4.2 El juego político y su análisis a través de los distintos modelos disponibles de políticas Públicas.
- 4.3 Las organizaciones que moldean las políticas públicas (mapeo de actores).

Módulo 2: Marco Jurídico y Administrativo de la Gestión Pública

Objetivos Generales

El presente módulo está diseñado para introducir al cursante en el conocimiento del Marco Jurídico Nacional y Provincial fundamental para el desarrollo de la Gestión Pública. Le permitirá conocer el marco jurídico que determina los principios básicos de la Administración y las estructuras que la forman.

Temario Sintético por materia

1. Derecho Constitucional.

- 1.1 Diversos conceptos de Constitución (absoluto, relativo, positivo e ideal).
- 1.2 Conflictos constitucionales. Legalidad, superlegalidad y “revolución legal”.
- 1.3 La conexión entre los poderes públicos, el Gobierno y la acción de la Administración en el ámbito constitucional. Coordinación entre los poderes públicos.

2. Derecho Administrativo.

- 2.1 Ejes del modelo continental europeo de Derecho Administrativo adoptado por Argentina. Ley de Procedimiento Administrativo (Dec. Ley 19549).
- 2.2 Contratación Administrativa en el ámbito nacional (Dec. 1023/01 y Dec. reg. 893/12). Sociedades con participación estatal.
- 2.3 Los procedimientos específicos de los órganos de la administración pública y los alcances de la Responsabilidad del Estado y de sus agentes. Ley de Procedimiento Administrativo de la Provincia de Buenos Aires.
- 2.4 Marco regulador delimitador de las relaciones público-privadas en la gestión pública: la contratación administrativa.

3. Dimensiones político-jurídicas de la Gestión Pública.

- 3.1 Dimensión jurídica y técnica de la gestión pública. Servicio público y Servicio administrativo.
- 3.2 Dialéctica entre el marco jurídico y técnico en la transformación de la gestión pública. Dinámica entre el ámbito público y privado en la evolución y gestión de los poderes públicos.
- 3.3 Dinámica del Estado en la correlación entre el ámbito público y privado.

Módulo 3: Economía y Finanzas del Sector Público

Objetivos Generales

El módulo de Economía y Finanzas del Sector Público tiene como objetivo brindar a los alumnos un análisis exhaustivo del rol del estado en la economía, tanto respecto a sus fundamentos que respaldan esa intervención como a los instrumentos para llevarla a cabo. En la primera parte se hace una conceptualización de los fundamentos de intervención estatal haciendo énfasis en los objetivos de la política fiscal: asignación, equidad, estabilización y desarrollo. En la segunda parte se estudian

en profundidad los instrumentos de las finanzas públicas (impuestos, endeudamiento, presupuesto) para cumplir esos objetivos. En la tercera parte se profundizan las cuestiones anteriores para el caso de un país federal, con tres niveles de gobierno (nación, provincia y municipios). Por último se estudia una importante fuente de financiamiento como es la relacionada con el mercado externo y la cooperación internacional.

Temario Sintético por materia

1. Estado y Desarrollo Económico Sustentable.

1.1 La intervención del Estado en la economía. Perspectiva histórica. Magnitudes. Asignación. Bienes Públicos. Externalidades. Problemas de información. Monopolios. Precios y Tarifas Públicas.

1.2 Gasto público social. Equidad intergeneracional. Caso de Educación y Salud. Estabilización. Política Fiscal en una economía globalizada con debilidades institucionales.

1.3 El Estado y su rol en el proceso de desarrollo económico.

2. Finanzas Públicas, presupuesto y control.

2.1 Fuentes de financiamiento del sector público por niveles de gobierno. Impacto asignativo e Incidencia Impositiva. Política y administración tributaria.

2.2 Política Tributaria y equidad. Impuestos y Desarrollo.

2.3 La Deuda Pública. Rol del endeudamiento en las funciones de estabilización y asignación. Equivalencia Ricardiana.

2.4 Sistemas de la Administración Financiera y Control del Sector Público.

2.5 Sistema Presupuestario. Sistema de Tesorería. Sistema de control interno y externo.

3. Gestión Fiscal y Régimen Federal.

3.1 Coordinación Fiscal entre niveles de gobierno. Federalismo fiscal.

3.2 Régimen de coparticipación. Transferencias intergubernamentales. Principios generales de la descentralización de gastos e impuestos.

3.3 Indicadores fiscales ordenados por jurisdicción. Erogación por habitante. Recursos según origen.

4. Financiamiento Externo y Cooperación Internacional.

4.1 Recorte del objeto de estudio. El financiamiento externo. La necesidad del mismo en los países en desarrollo.

4.2 El financiamiento externo en Argentina hoy. Modalidades, mecanismos y costos. La cooperación internacional.

Potencialidades y condicionamientos a los países desde una perspectiva histórica. Instrumentos de Planificación y Formulación de Programas y Proyectos con financiamiento externo.

4.3 El nivel del Planeamiento y la Gestión: la ejecución, los resultados y los impactos.

Módulo 4: Procesos e Instrumentos de la Gestión Pública

Objetivos básicos

El módulo de Procesos e Instrumentos de la Gestión Pública está orientado a familiarizar a los cursantes con las formas de apreciar los problemas públicos y sus alternativas de solución, en una perspectiva sistémica; esto es, integradora de saberes teóricos y prácticos, recursos metodológicos y tecnológicos disponibles y abordajes profesionales típicos del campo de la gestión pública. Se espera que a su finalización los alumnos hayan logrado una comprensión acabada del ciclo de las políticas públicas, los procesos e instrumentos de la planificación y la acción de gobierno y administración, y de las estrategias comunicacionales correspondientes.

Temario Sintético por materia

1. Gestión de las Políticas Públicas.

- 1.1 Problemas públicos. Contexto decisional, organizacional y normativo de la gestión pública. Instituciones y culturas en la dinámica de la política y la administración pública.
- 1.2 Capacidades de articulación con la sociedad civil para el diseño, la implementación y el control de políticas públicas.
- 1.3 La Formulación y Adopción de Políticas. Proceso de formulación de políticas. Objetivos y metas. Estrategias de toma de decisiones.
- 1.4 Implementación de Políticas Públicas. Factores críticos. Burocracia y puesta en práctica de las políticas públicas.
- 1.5 Evaluación y control de gestión.

2. Procesos y Tecnologías de Gestión Pública.

- 2.1 Los distintos modelos de Gestión Pública. Teoría y práctica de la decisión estratégica en el Estado.
- 2.2 Marcos lógico y metodológico (coaliciones promotoras, equilibrio interrumpido, enfoque de redes). El new public management versus el modelo burocrático weberiano. Sus relaciones con el ciudadano.
- 2.3 La vinculación entre los valores de la “cosa pública” y los servidores públicos (eficacia, eficiencia y ética). La satisfacción y participación de la ciudadanía en la gestión. El incremento de la calidad de los servicios.
- 2.4 Planificación Estratégica. Gestión por Objetivos y Resultados. Gestión por Programas y Proyectos. Gestión del conocimiento. Gestión de la Calidad.

3. Comunicación Estratégica en la Gestión Pública.

- 3.1 Opinión Pública y Comunicación de Gobierno.
- 3.2 Procesos de comunicación en las sociedades contemporáneas.
- 3.3 Uso de la Investigación para la Comunicación Pública.
- 3.4. Estrategias de Comunicación en el Sector Público.

3.5. Relevancia y uso de las nuevas tecnologías.

Módulo 5: Gestión de las Personas en las Organizaciones

Objetivos Generales

Presentar, analizar y comprender las diferentes perspectivas teóricas de la gestión humana aplicadas a las organizaciones públicas en el contexto de su evolución socio históricas.

Desarrollar una comprensión multidimensional y multidisciplinar del organizar y gestionar humano en el ámbito de las organizaciones públicas.

Favorecer la discusión acerca de problemas de método, conocimiento y valoración en el campo de la gestión humana de las organizaciones públicas.

Tener conocimiento del marco legal del empleo público.

Alcanzar el conocimiento y comprensión de los principios fundamentales del Sistema de los DDHH y sus fuentes (convencionales y constitucionales), órganos de garantía e instrumentos principales. Responsabilidad del Estado.

Temario Sintético por materia

1. Las Organizaciones Públicas y las Relaciones Humanas.

1.1 Perspectivas de gestión de las organizaciones públicas. Evolución de la organización del trabajo.

1.2 Principales teorías organizadoras y escuelas.

1.3 La gestión de las organizaciones en el marco conceptual de las Relaciones Humanas.

1.4 La idea de “capital humano” en las organizaciones. La gestión de las organizaciones orientada al desarrollo de las Personas. Cultura y clima organizacional.

2. Régimen Laboral y Competencias Ocupacionales.

2.1 Marco legal del empleo público. Régimen básico de la función pública y desarrollo de carrera administrativa.

2.2 Derecho de las relaciones colectivas de trabajo en el sector público. Empleo público nacional, provincial y municipal bonaerense.

2.3. La carrera administrativa y la gestión pública.

3. Derechos Humanos y Gestión Pública.

3.1 La diversidad de doctrinas en DDHH, orígenes y evolución. La positivización de los DDHH.

3.2 Los tratados y convenciones internacionales. Los órganos de garantía. Incidencia en Argentina.

3.3 El Sistema Interamericano de DDHH. Incidencia en Argentina.

3.4 La supremacía del Sistema IDH. La responsabilidad de los Estados (PE-PL-PJ y extra poder – la cuestión federal). La hermenéutica de la Corte Interamericana y la de la Corte Suprema Nacional.

Módulo 6: Métodos e Instrumentos de Investigación y Producción Académica

Objetivos Generales

El módulo de Métodos e Instrumentos de Investigación y Producción Académica es un componente central del proceso de formación del Especialista en Gestión Pública. Sus contenidos y prácticas están destinados a brindar a los cursantes herramientas para la elaboración de trabajos académicos a partir de la asimilación de nociones de la lingüística textual y la argumentación escrita, así como a promover sus capacidades para la realización de diagnósticos organizacionales y diseños de intervención en organizaciones públicas estatales y no estatales. Las materias del módulo procurarán incentivar la reflexión crítica y la selección adecuada de herramientas metodológicas relacionadas al diagnóstico y la intervención organizacional, incluyendo especialmente los problemas y dilemas éticos que se suscitan al realizar una investigación social.

Temario Sintético por materia

1. Taller de Escritura.

- 1.1 Nociones de gramática. Nociones de sintaxis. Puntuación.
- 1.2 Trabajos finales de Especialización. Trabajos finales de Maestría. Tesis de doctorado.
- 1.3 Técnicas de argumentación escrita. Estructura del escrito académico. Técnicas de presentación oral. Normas de citado (APA en su versión más reciente).

2. Introducción al diagnóstico e intervención organizacionales.

- 2.1 Introducción al diagnóstico e intervención organizacionales. La investigación acción. La mirada de los actores en la formulación de proyectos: marco lógico.
- 2.2 La gestión de la calidad en la administración pública. La autoevaluación como paso inicial de mejora de la calidad. Acreditación.
- 2.3 Aprendizaje organizacional. Incorporación y gestión del conocimiento en las organizaciones: diagnóstico e intervención. Comunicación y cultura organizacional.
- 2.4 El cambio y el conflicto organizacionales: Estrategias de diagnóstico e intervención. Algunos problemas organizacionales: corrupción, acoso moral en el trabajo, discriminación. Técnicas de diagnóstico e intervención.

3. Taller de apoyo al Trabajo Final de Especialización I.

- 3.1 El tema/ problema a abordar en el TIF. Justificación/ fundamentación/ pertinencia.
- 3.2 El diagnóstico como instancia previa a la realización de la propuesta de cambio/ intervención/ innovación /mejora.
- 3.3 El marco teórico que orienta el diagnóstico y la propuesta. Los objetivos del TIF. El diseño del TIF. Estudios cualitativos/cuantitativos. Variables/ejes temáticos e indicadores.

4. Taller de apoyo al Trabajo Final de Especialización II.

Estructura del TIF. Revisión y ajuste del PTIF. El índice del TIF. El trabajo con los datos para la elaboración del diagnóstico: estrategias de análisis, interpretación de los datos

(cualitativos/cuantitativos). Presentación de los datos (cuadros, gráficos, mapas conceptuales, etc.). La propuesta de intervención, solución/ cambio/ mejora, etc. La redacción del TIF.

Seminarios

Se organizarán una serie de Seminarios Optativos de los cuales serán 2 obligatorios de cursar a elección de los alumnos.

Se dictarán seminarios durante el segundo y tercer cuatrimestre de la carrera, y corresponderán a alguno de los siguientes ejes temáticos posibles:

- Seguridad
- Violencia
- Derechos humanos
- Integración política, económica y social; nacional, regional, global
- Corrupción
- Función pública no gubernamental

Y cualquier otro denominador de cuestiones de interés público.